Referat bestyrelsesmøde i Film6000, 6. oktober 2026

Deltagere fra bestyrelsen: Børge Brink, Charlotte Korsgaard, Danijela Jelicic, Henriette Graversen, Anders Davidsen (referent), Karsten Jensen og Pia Bruhn + daglig leder Thomas Beck + suppleant Kis Guldmann

Afbud fra bestyrelsen: Ingen

Nr.	Punkt (* = faste punkter, jf. forretningsorden)	Referat
1*	Økonomi (inkl. budget)	**Billet- og cafésalg:** Daglig leder synes, økonomien ser fornuftig ud. Helt overordnet ses den samme tendens, der også blev konkluderet ved bestyrelsesmødet i august: Billetomsætningen er faldet sammenlignet med samme periode i 2025, men 'tabet' bliver opvejet af, at vi har pænt overskud på salget i caféen. Daglig leder oplyser, at vi pr. 6. oktober har 229.000 kroner stående på vores bankkonto. Han understreger dog, at det er begrænset, hvad man kan konkludere ud fra et øjebliksbillede. **Kasserer:** Conny har efter kort tid på posten valgt at stoppe som kasserer. Det har været en svær post at besætte gennem en del år, og bestyrelsen vil snart forsøge at række ud til potentielt interesserede. Det kan blandt andet ske gennem frivilligjob.dk eller sociale medier. Der skal formuleres et opslag, som bliver et punkt på dagsordenen 1. december, hvor bestyrelsen afholder sit såkaldte seminar. Det vil sige et udvidet bestyrelsesmøde. Målet er at finde en ekstern kasserer, der vil arbejde gratis, men om nødvendigt kan honorarer komme i spil. Det er afgørende, at kandidaten kender til regnskabsprogrammet e-conomic. **Økonomiske rammer:** Flere medlemmer af bestyrelsen udtrykte kritik af, at daglig leder har købt en popcornmaskine til biografen, uden at det først er blevet forelagt bestyrelsen. Argumentet er, at principielle emner altid bør være bestyrelsesanliggender. I tilfældet popcorn har det i årevis været et 'betændt' emne med skarpe holdninger blandt frivillige, og derfor mener de, at det som minimum bør diskuteres, før der træffes lignende beslutninger. Det handler ikke om at få ret, men at blive hørt. Det modsatte synspunkt går på, at bestyrelsen i forvejen har givet daglig leder et såkaldt fribeløb på op til 15.000 kroner. Det betyder, at han kan købe en vare uden at spørge bestyrelsen om lov, hvis den holder sig under beløbsgrænsen. Der står ikke skrevet generelle undtagelser eller konkrete eksempler på begrænsninger fra reglen i forretningsorden, og derfor mener de ikke, at daglig leder burde have handlet anderledes.

		Daglig leder understreger, at maskinen er indkøbt med henblik på særligt oplagte events. Der er derfor ifølge ham ikke udsigt til, at den med tiden bliver en del af caféens daglige drift.
2*	Huset	**Evaluering af ny teknik:** Bestyrelsens tre operatører udtrykker store frustrationer med det nye udstyr. Det gælder både når de selv er på vagt, og når de hører om problemer fra andre. Karsten siger direkte, at det ikke fungerer endnu - og giver anledning til meget usikkerhed. Børge oplever, at AVC er blevet træt af at høre fra os, fordi de bliver kontaktet ganske ofte. Han bryder sig ikke om den tone, vores operatører nogle gange bliver mødt med, når de ringer til dem om hjælp. Danijela er bange for, at vores gæster mister tålmodigheden med os, og hvis det fortsætter, vil det også få betydning for, om operatører har lyst til at tage tilstrækkeligt med vagter. Denne tirsdag aften var et 'godt' eksempel, da forbindelsen røg til filmen i sal 2, og gæsterne kunne ikke se den helt færdig. I dette tilfælde var der tale om menneskelige fejl i huset, og det er også daglig leders generelle indtryk, at fejlene primært opstår ved manuelle fejl blandt frivillige. Han efterlyser at flere kontakter ham på bagkant, når de har oplevet konkrete fejl, så de kan undgås til en anden gang. Der arbejdes på, at programmørerne giver mere luft mellem forestillingerne, da det fører til fejl, når de ligger for tæt i afspilningsplanen. **Stolerengøring:** Kis (suppleant) gør opmærksom på, at det haster med at få rengjort stole i salene. Hun ser store skjolder på nogle af stolene, og det er især slemt i sal 1. Daglig leder bedes om at kontakte firmaet, vi plejer at bruge til rengøring, så der kan laves en aftale snarest muligt. Hvis det først kan lade sig gøre om relativt lang tid, foreslår Kis, at man i mellemtiden kan flytte rundt på stole, så de mest beskidte står på nogle af de mindst benyttede pladser. Hun efterlyser også en ny støvsuger. Bestyrelsen har tidligere besluttet at købe en bestemt støvsuger, og siden mødet har Karsten været på indkøbstur i Silvan.
3*	Frivillige	**Brandsikkerhed:** På det seneste frivilligmøde efterspurgte flere viden om brandsikkerhed for huset, fordi de er usikre på, hvordan de skal forholde sig, hvis en situation opstår. Karsten vil derfor tage initiativ til en tur rundt i huset ved næste frivilligmøde 22. oktober. Her gennemgås alt relevant som skiltningen ved vores branddøre samt placeringen af brandslukningsudstyr, og hvordan det virker. Karsten overvejer at lave en manual, der er synligt tilgængelig for frivillige. Uanset hvad siger han, at vi som frivillige aldrig kan drages til ansvar ved brand - modsat biografer med lønnet personale. **Superbrugere:** Thomas har foreløbig oplært tre såkaldte superbrugere blandt vores operatører. Det er Lasse, Morten og Kis, og han forventer, at der skal oplæres et par stykker mere. Ved næste frivilligmøde laver Thomas en samlet oplæring for alle operatører, som kan medvirke til øget tryghed, når man måtte møde udfordringer på sin operatørvagt.